



AQUITAINE

 **OBJECTIFS**  **DE DÉVELOPPEMENT DURABLE**



NOS INDICATEURS RSE 2022



CRÉDIT AGRICOLE AQUITAINE

GIRONDE, LANDES, LOT & GARONNE ET 4 POINTS DE VENTE DANS LE GERS

DECOUVREZ LA SYNTHÈSE DE L'ANNÉE 2022 EN MATIÈRE DE DEVELOPPEMENT DURABLE AU TRAVERS DE NOS PRINCIPAUX INDICATEURS

Chaque année, le Crédit Agricole Aquitaine réalise sa Déclaration de Performance Extra-Financière, qui détaille l'ensemble de ses actions en matière de développement durable. Ce document en est une approche simplifiée.

Cet exercice, basé sur notre politique RSE déclinée en [5 priorités et 10 engagements](#) et éclairé par nos 24 indicateurs RSE, permet de mettre en exergue les aspects suivants:

Le fonctionnement durable de l'entreprise continue de s'améliorer : les déchets produits, la consommation de papier et d'énergies continuent de diminuer. La surveillance de notre consommation d'eau reste néanmoins un défi.

L'implication de la Caisse Régionale dans le tissu social se confirme avec la constante augmentation des microcrédits conformément à ses principes de solidarité et d'inclusion et la protection des personnes fragiles grâce à l'offre OCF.

Au **niveau économique**, la Caisse Régionale soutient l'installation des jeunes agriculteurs, des Start Up **RSE** et s'efforce de réduire les délais de paiement fournisseurs.

Le mutualisme se renforce et les conseils d'administration de Caisses Locales se féminisent. 52,6 % de nos clients sont maintenant sociétaires.

Nos clients basculent dans **la durabilité**, tant du côté de leur épargne que des sources d'énergie **bas carbone**. La Caisse Régionale n'est pas en reste, elle place ses **fonds propres** de manière durable et créé en 2022 une activité dédiée à la production **d'énergies renouvelables**. En 2023, la totalité du gaz consommé par la CR sera du biogaz local (10% en 2022)

En matière de politique climatique, la Caisse Régionale respecte ses objectifs sur les émissions directes dont elle est responsable, grâce aux efforts de rénovation de ses bâtiments et au plan de sobriété mis en place à la mi-novembre, qui n'aura son plein effet qu'en 2023.

Au final, notre consommation d'électricité se réduit de 9% et celle de gaz chute fortement de 20%.

De fait, en 4 ans, la consommation totale d'énergie a baisse de 28%. La part des énergies fossiles ne représente plus que 14% du total.

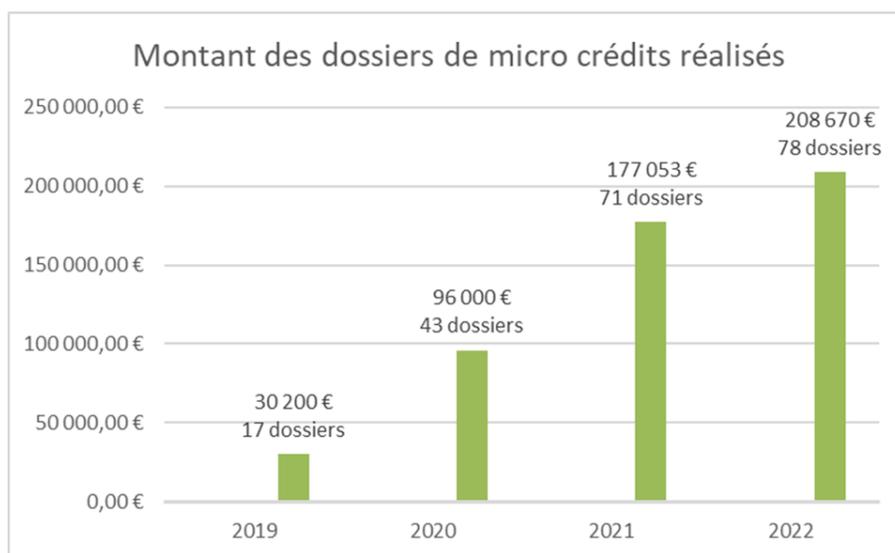
Enfin, la Caisse Régionale est attentive à la formation et la sécurité de ses collaborateurs, dont l'indice d'engagement et la fierté sont importants. L'indice d'égalité **Femmes/Hommes** est à un plus haut historique, tout comme la part des travailleurs en situation de handicap. Le turn-over lui, traduit une situation post-covid compliquée.

1 RENFORCER L'ACCOMPAGNEMENT EN CONFIANCE DE 100% DE NOS CLIENTS, EN S'ADAPTANT A LEURS USAGES

Nous apportons notre soutien aux personnes fragilisées

Les Points Passerelle sont des structures d'écoute, de médiation et d'accompagnement bénévole. Leur rôle est d'aider les clients du Crédit Agricole Aquitaine qui rencontrent des difficultés financières et/ou sociales suite à un accident de la vie (maladie, accident, décès d'un proche, divorce, perte d'un emploi, etc). 441 clients ont été accompagnés en 2022, contre 375 en 2021. Sur les 289 dossiers clôturés en 2022, 90,3 % ont connu une issue favorable.

Le nombre d'aides sous forme de micro-crédits augmente régulièrement.



Le saviez-vous ?



Nous facilitons l'accès à nos services pour nos clients sourds et malentendants. Depuis notre site Internet, sur smartphone, tablette ou ordinateur, il est possible de joindre son conseiller clientèle, via le service **Elioz Connect**. Nous éditons aussi sur demande des relevés de compte en braille.

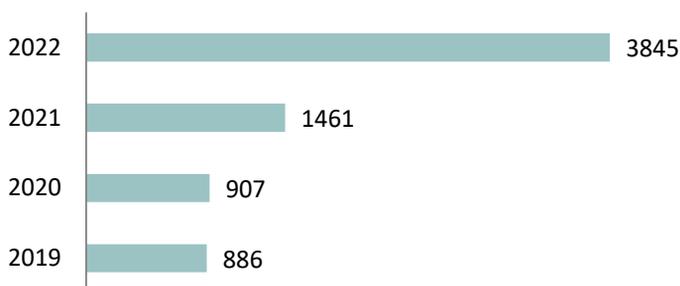
1

RENFORCER L'ACCOMPAGNEMENT EN CONFIANCE DE 100% DE NOS CLIENTS, EN S'ADAPTANT A LEURS USAGES

Nous favorisons l'inclusion bancaire des personnes fragilisées

Le Crédit Agricole Aquitaine est particulièrement vigilant à l'**inclusion bancaire** et poursuit la commercialisation de produits et services adaptés aux personnes en difficulté. Il met aussi à disposition des conseils pour maitriser son budget. L'offre Budget Protégé pour 1€/mois, permet de disposer des services bancaires essentiels tout en limitant l'impact financier des incidents. 16,7% de nos clients fragiles en sont équipés.

Nbr de modules protégés (OCF) pour nos clients fragiles



Nous proposons des offres à valeur ajoutée sociale et environnementale

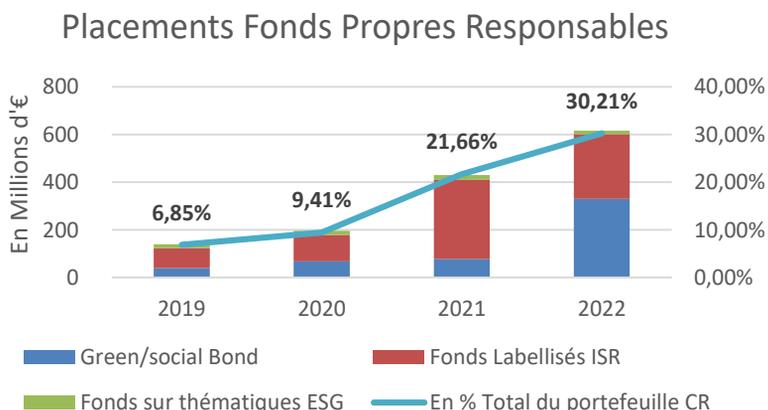
La Crédit Agricole Aquitaine propose des offres éco-responsables. Il commercialise une large gamme de fonds d'investissements responsables (IR) avec des frais d'entrée réduits, des prêts préférentiels pour l'achat de véhicules électriques ou hybrides, pour la rénovation énergétique des habitations ou des prêts pour la transition agro-écologique de ses clients agri-viti.

Les fonds durables ou ESG tels que définis par le règlement européen SFDR (ou Disclosure) sur la transparence financière, représentent maintenant plus de 60% des fonds détenus par nos clients sur leurs comptes de placements.

La Caisse Régionale pour sa part accentue la durabilité de ses fonds propres placés.



Le saviez vous ?



76,7% de nos clients actifs utilisent régulièrement notre site internet et notre application mobile Ma Banque



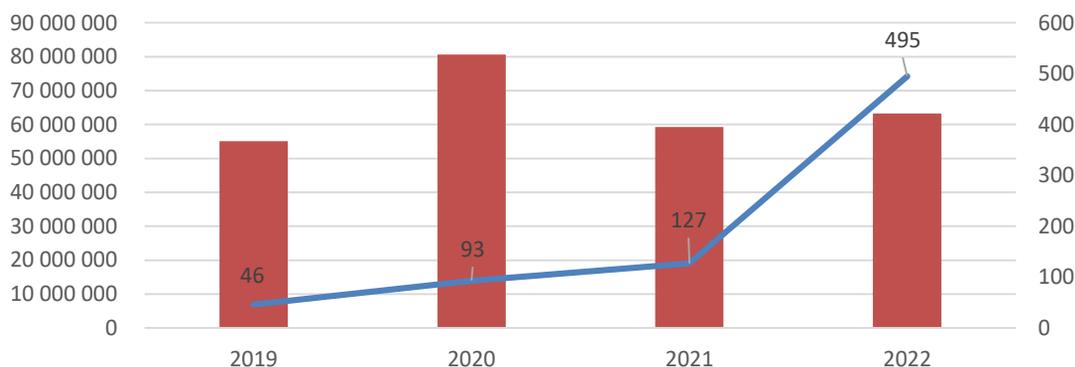
2 CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'ÉCONOMIE LOCALE

Nous finançons la transition énergétique et écologique

Des financements (photovoltaïque, éolien et biomasse) sont proposés par des experts formés pour accompagner les porteurs de projet, avec l'appui d'experts métiers des filiales spécialisées du Groupe Crédit Agricole. Le Crédit Agricole Aquitaine est reconnu en la matière comme un acteur essentiel sur son territoire. Les financements ENR sont en nette augmentation en nombre et augmentent également en montant.

La création en 2022 d'une activité spécifique de production d'électricité renouvelable renforcera ce positionnement.

Montant et Nombre des financements dédiés à la transition énergétique



Le saviez-vous ?

Substitution de 100% de notre gaz fossile par du biogaz local dès janvier 2023

C'est un gain minimum de 300 tonnes CO₂/an

Plus aucune agence n'est chauffée au fuel à fin décembre 2022

2 CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'ÉCONOMIE LOCALE

Nous agissons de façon responsable vis-à-vis de nos fournisseurs

Notre Caisse Régionale intègre dans sa politique Achats un volet dédié à la RSE en identifiant dans le processus décisionnel des facteurs sociaux, environnementaux et territoriaux visant notamment à :

- ✓ Limiter les transports et l'impact carbone
- ✓ Privilégier les acteurs du territoire,
- ✓ Encourager le recours au secteur adapté ou protégé,
- ✓ Prendre en compte l'ensemble du cycle de vie du produit
- ✓ Intégrer des critères RSE dans nos appels d'offres bas carbone.

Nos appels d'offre intègrent, depuis 2021, une charte achats responsables, que nous souhaitons partager avec nos fournisseurs. Cette dernière repose sur 7 axes majeurs et illustre notre engagement fort et volontariste en terme de RSE qui se traduit notamment dans la réduction de nos délais de paiement.



Délai moyen de paiement fournisseurs en jours



Nous aidons et soutenons notre territoire

Le Crédit Agricole Aquitaine encourage la **solidarité** de **proximité** pour permettre à son territoire de se développer grâce :

- Aux dispositifs de [tookets](#)
- Aux partenariats qui intègrent désormais des engagements responsables
- [À la Fondation Crédit Agricole Aquitaine](#)

Montants et nombres des dossiers soutenus partenariat et Fondation



En 2022, la Fondation a soutenu 20 étudiants au travers d'une bourse de 2000€ par an, pour une durée de 3 ans maximum



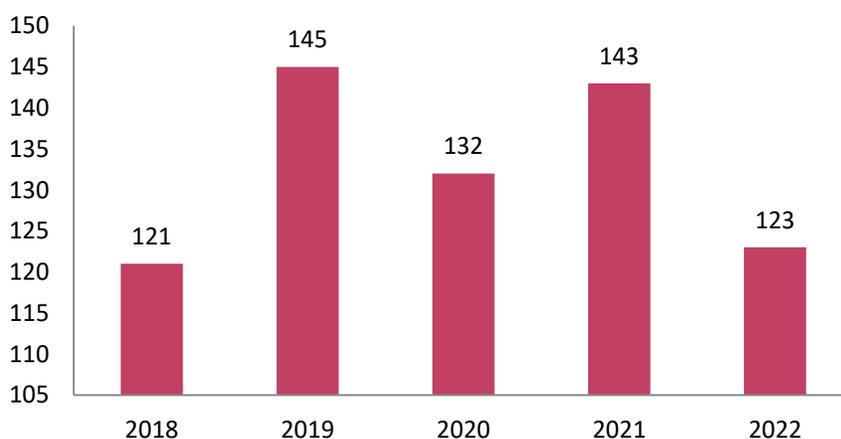
2 CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'ÉCONOMIE LOCALE

Nous favorisons l'accès au financement des jeunes agriculteurs et la transition agricole

S'agissant de l'accompagnement des installations, la Caisse Régionale finance les projets des jeunes agriculteurs, et les crédits garantis **Alter'Na**. Elle a étendu et adapté en 2022 son offre agro-écologique dédiée à la transition au secteur de la viticulture. Elle bonifie les crédits aux agriculteurs en fonction de leur engagement RSE.



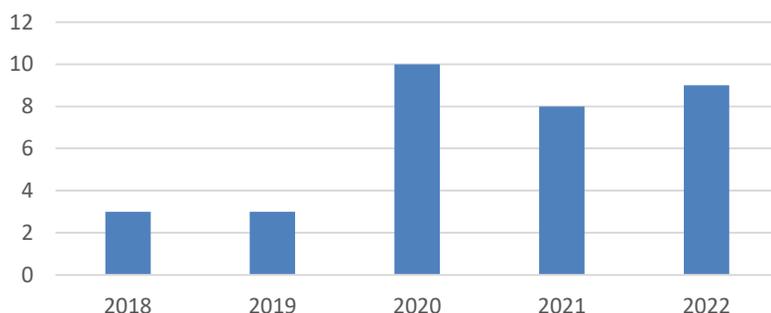
Nombre d'installations Jeunes Agriculteurs aidées et accompagnées par la CRAQ



Nous accueillons au Village by CAA des start-up tournées vers la RSE

Le Crédit Agricole Aquitaine a créé en 2016 un accélérateur d'entreprise baptisé Le Village By CAA. Ce Village a pour objectif la mise en relation de start-up en devenir, travaillant pour certaines sur des sujets RSE, avec de grands groupes intéressés par les idées qui émergent de ces jeunes créateurs. A ce jour, 25 start-up sont hébergées, dont 9 à vocation RSE.

Evolution du nombre de start-up RSE hébergées



En 2022, la sélection des start-up intègre un critère d'appréciation sur leur positionnement RSE



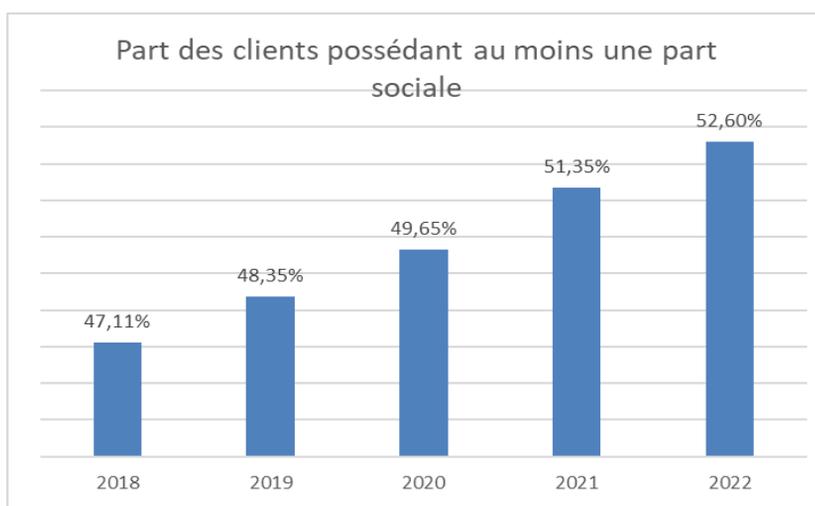
3 ŒUVRER SUR NOTRE TERRITOIRE POUR UNE SOCIÉTÉ SOLIDAIRE, RESPONSABLE ET RÉSILIENTE EN S'APPUYANT SUR NOS VALEURS MUTUALISTES

Nous renforçons notre modèle mutualiste

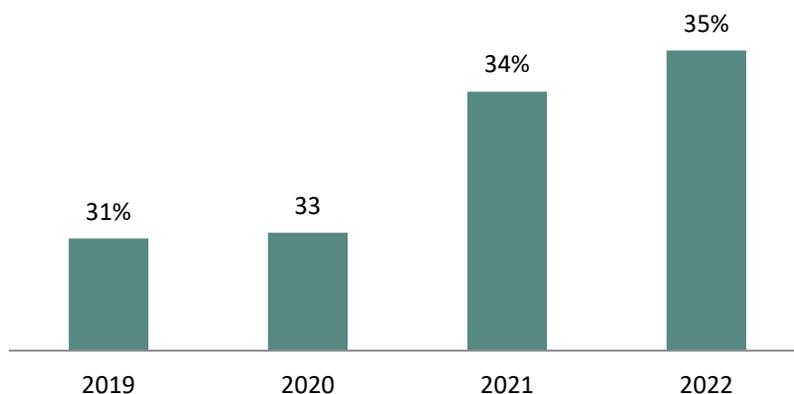
Ce qui nous différencie : Notre statut coopératif.

Nous sommes une société de personnes, dont le capital appartient à nos clients « sociétaires », détenteurs de « parts sociales » de Caisses Locales. Ces Caisses Locales détiennent ensemble le capital social de la Caisse Régionale.

Grace à nos efforts de valorisation du sociétariat, la part des clients sociétaires, au nombre de 521 461, progresse encore et la féminisation des conseils d'administration se poursuit. Notre DPEF est mise à disposition des sociétaires lors de leur vote en ligne dans GEDIVOTE dont le nombre progresse chaque année.



Egalité Femmes/Hommes : part des femmes parmi les administrateurs des Caisses locales



3 ŒUVRER SUR NOTRE TERRITOIRE POUR UNE SOCIÉTÉ SOLIDAIRE, RESPONSABLE ET RÉSILIENTE EN S'APPUYANT SUR NOS VALEURS MUTUALISTES

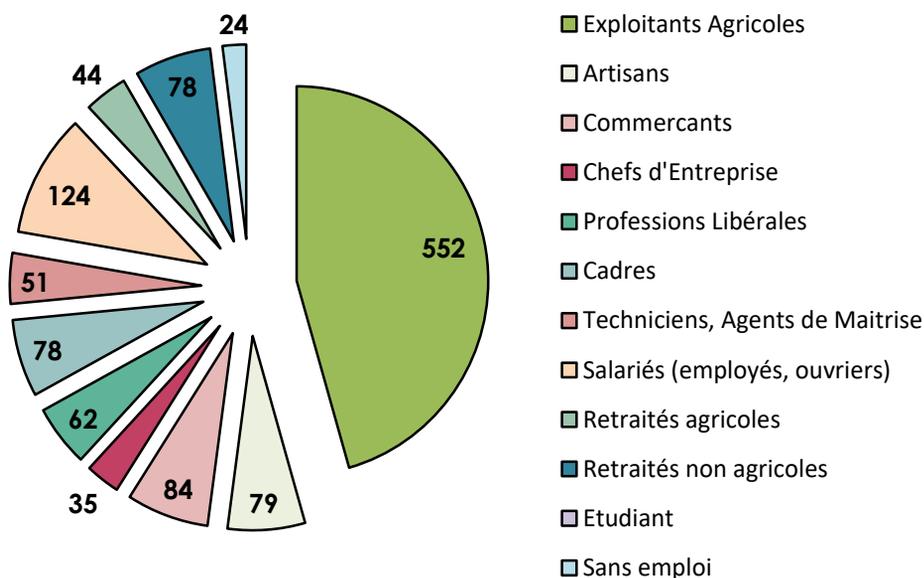
Nous renforçons notre modèle mutualiste

L'administrateur constitue le lien concret et actif entre le Crédit Agricole et son environnement. Il participe au fonctionnement de la Caisse Locale. En apportant sa connaissance du terrain et de son environnement, il améliore l'efficacité de la Caisse Locale et favorise le développement du Crédit Agricole.

On peut noter la surreprésentation des exploitants agricoles et des entrepreneurs et la faiblesse relative des salariés dans la population des administrateurs.



Nombre d'administrateurs par catégorie socio-professionnelle 2022



4

LIMITER NOTRE IMPACT SUR L'ENVIRONNEMENT ET EN MAITRISER LES RISQUES

Nous avons défini un plan Climat pour nous aligner sur l'accord de Paris

Le Crédit Agricole Aquitaine s'est aligné en 2020 sur la trajectoire de l'accord de Paris, à savoir une réduction de 30% de ses émissions d'ici 2030 par rapport à 2018 et la neutralité carbone en 2050.

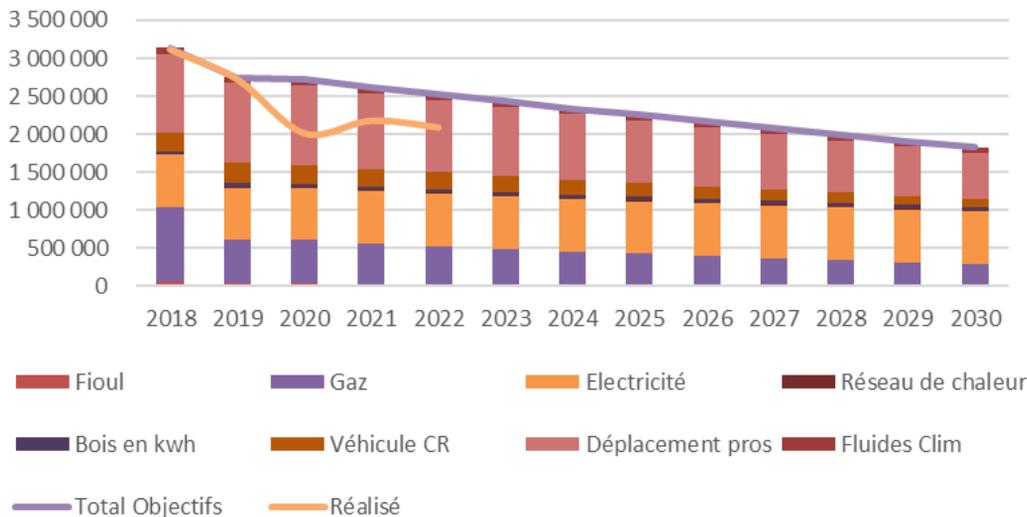
Un plan climatique, pris en compte dans le projet d'entreprise, est en cours de réalisation et comprend notamment d'ici 2030 :

- une réduction de 62% des émissions scope 1 et 2
- une réduction de 25% des trajets pour déplacements professionnels
- une électrification de la flotte de véhicules
- l'aide à l'équipement des salariés en véhicules électriques pour les déplacements domicile travail (tout en promouvant le vélo, les transports en commun et le covoiturage)

Nos consommations d'énergie sont de moins en moins carbonées et nous réalisons globalement les objectifs de notre plan climat, pour atteindre la neutralité carbone en 2050.



Comparaison Réalisé/Objectifs 2030 Plan Climat
Emissions directes CR en Kg Eq CO2



4 LIMITER NOTRE IMPACT SUR L'ENVIRONNEMENT ET EN MAITRISER LES RISQUES

Nous évaluons les émissions directes par ETP,

En valorisant avec les facteurs d'émissions de l'Ademe (méthode Bilan Carbone), les émissions (Scope 1) liées à nos combustibles (fossiles, bois), à l'utilisation de l'électricité, des réseaux de chaleur et des fluides frigorigènes (Scope 2).

Nous complétons par la valorisation des déplacements professionnels (Scope 3) issus de la flotte de véhicules CR ou des véhicules des salariés, en utilisant le facteur d'émission de l'Ademe sur le poste carburant (amont/combustion) pour le véhicule moyen du parc français toute motorisation.

Les émissions directes baissent sensiblement de 7% en valeur absolue, malgré la hausse des Km professionnels parcourus, liée au retour à la normale post Covid. Elles sont ainsi inférieures de 35% à 2018, ce qui nous positionne favorablement sur notre objectif 2030.

A noter que les émissions liées aux déplacements professionnels sont maintenant équivalentes aux émissions pour le fonctionnement de nos bâtiments.

Tableau des émissions	2019	2020	2021	2022	Facteur 2022 d'émissions kg eqCO2/kWh ou /Km ou /Kg fluide	Emissions 2022 en Kg eq CO2	Evolution émissions 2022/2021	Emissions en Kg eq CO2/ETP pour 2455 ETP
Fioul en kWh PCI	141 254	110 479	148 442	17 748	0,324	5 750	-88%	2
Gaz en kWh PCS	2 480 807	1 986 534	2 380 259	1 914 389	0,205	392 450	-20%	160
Electricité en kWh	12 871 590	10 892 472	10 924 857	9 956 334	0,057	566 515	-13%	231
Bois en kWh	1 392 000	1 031 355	964 665	881 600	0,030	26 801	-9%	11
Réseau de chaleur en kWh	722 020	578 860	660 380	594 233	0,101	60 018	47%	24
Réseau de froid en kWh	0	251 000	209 170	271 000	0,023	6 233	171%	3
Total énergie kWh	17 607 671	14 850 700	15 287 773	13 635 304		1 057 767	-16%	431
Km pro flotte	1 075 454	986 552	1 000 989	1 065 830	0,216	230 219	6%	94
Km pro parcourus	4 110 600	2 011 628	2 539 687	3 537 423	0,216	764 083	38%	311
Total KM parcourus	5 186 054	2 998 180	3 540 676	4 603 253	0,216	994 303	29%	405
Fluides R134A en kg	0	0	41	0	1300	0	-100%	0
Fluide R410A en kg		25	32	17	1924	33 478	-45%	14
Fluides R32/R407C en kg	0	97	16	0	1624	0	-100%	0
Total Fluides Clim	0	122	89	17		33 478	-76%	14
Total émissions directes	2 724 390	2 006 492	2 175 241	2 085 547		2 085 547	-4%	850
MIX énergie kg CO2 /kWh	0,080	0,077	0,083	0,078				
Total émissions directes en Kg	2 724 390	2 006 492	2 175 241	2 085 547				
Total thermique kWh	4 736 081	3 707 228	4 153 746	3 407 970				
Part des fossiles	15%	14%	17%	14%				
Part de l'électricité	73%	73%	71%	73%				

4 LIMITER NOTRE IMPACT SUR L'ENVIRONNEMENT ET EN MAITRISER LES RISQUES

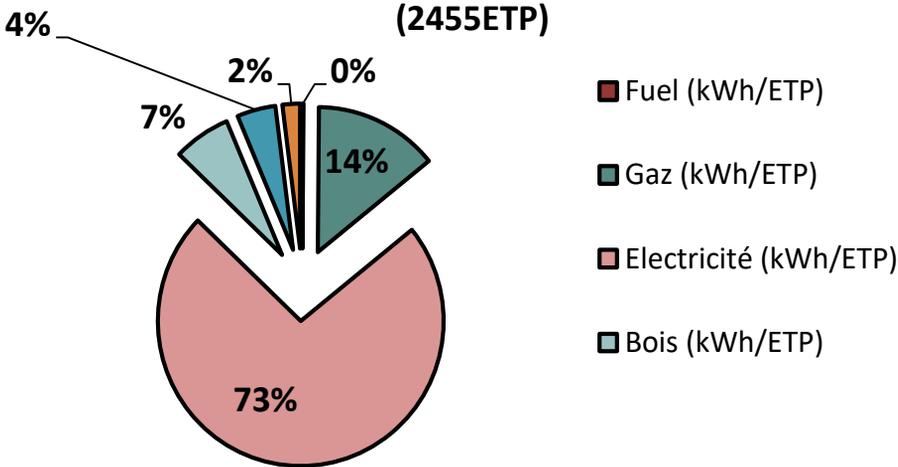
Nos consommations de papier et de chèquiers continuent de diminuer fortement, du fait de l'amélioration de nos pratiques et de la dématérialisation des transactions. Concernant l'augmentation de 25% sur la consommation d'eau, elle est imputable à plusieurs fuites totalisant 8 800 M3.

Sans ces fuites les consommations auraient été encore en diminution.

Cela montre la nécessité de monitorer plus finement les relevés des compteurs de manière à diminuer l'impact des dysfonctionnements



Repartition consommation énergie par équipier (2455ETP)



Le saviez vous ?
 Toute notre électricité a des certificats d'origine renouvelable et notre siège de Bacalan est chauffé à partir des calories récupérées dans les eaux usées

Tableau Eau/Papier	Evolution consommations					Evolution par rapport à 2018	Evolution par ETP pour 2455 ETP	Nb de ramettes par ETP
	2018	2019	2020	2021	2022			
Eau en M3	26 580	24 172	26 985	22 316	27 947	25,23%	5,14%	11
Papier d'impression en Tonnes	143	127	95	91	77	-15,29%	-46,17%	0,031
Chéquiers en Tonnes	53	49	35	28	24	-14,89%	-54,91%	NS

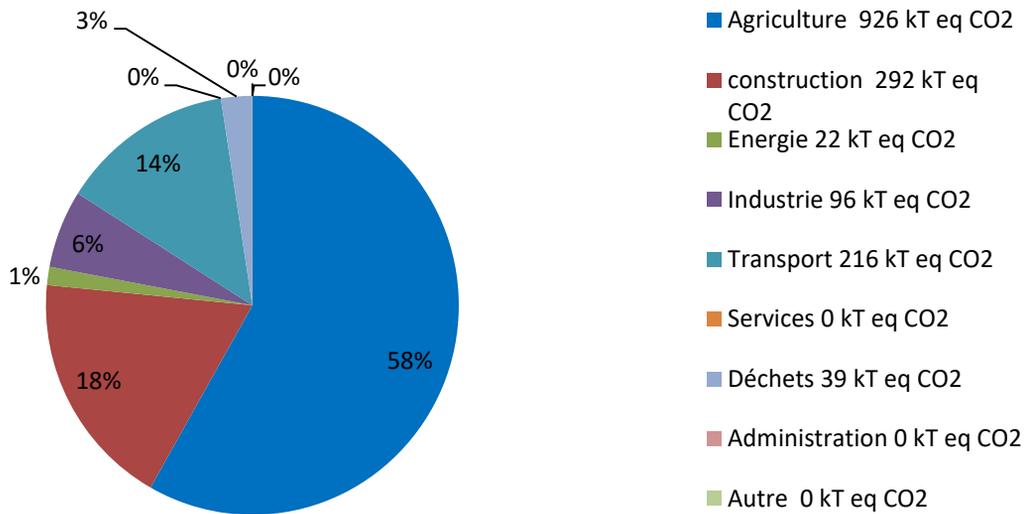
4

LIMITER NOTRE IMPACT SUR L'ENVIRONNEMENT ET EN MAITRISER LES RISQUES

Nous mesurons les émissions liées à notre portefeuille de crédits

Ces émissions continuent d'augmenter du fait de l'augmentation de notre portefeuille de crédits. L'agriculture représente 58% du total des émissions

Répartition du poids carbone de notre portefeuille crédits par secteur d'activités professionnelles en 2022



	2019	2020	2021	2022
TOTAL DES ENCOURS DE CREDIT	7 884 711 774 €	8 712 438 144 €	10 914 182 315 €	11 647 448 041
TOTAL DU POIDS CARBONE ENGENDRE PAR CES ENCOURS	1122 kt CO2	1249 kt CO2	1517 kt CO2	1592 kt CO2



Le saviez-vous ?

En 2050, l'objectif de la France est d'être neutre en carbone. Les émissions résiduelles, notamment celles de l'agriculture ne devront pas dépasser les captations dans les sols, les forêts ou les océans

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

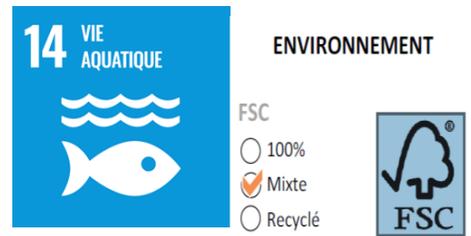
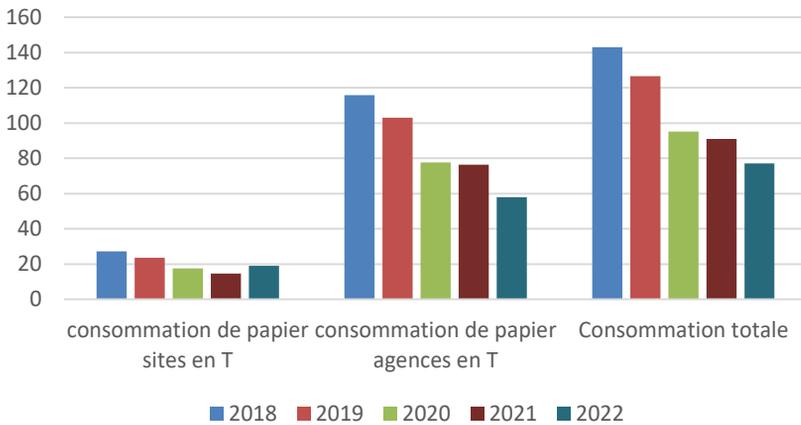


4 LIMITER NOTRE IMPACT SUR L'ENVIRONNEMENT ET EN MAITRISER LES RISQUES

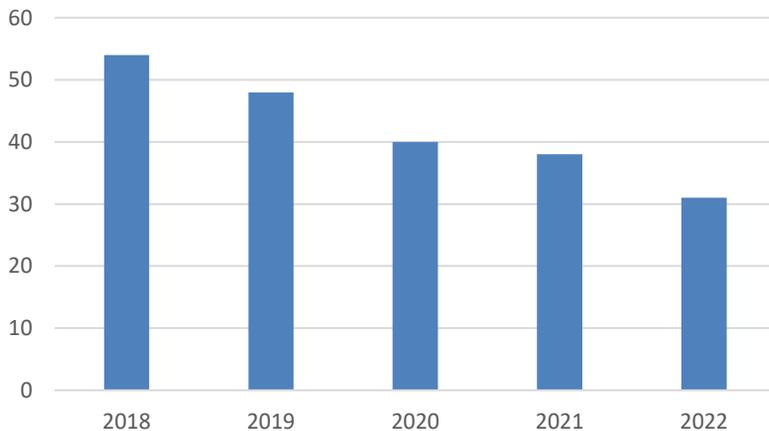
Nous limitons les impressions au sein de l'entreprise

Il est devenu essentiel de privilégier les outils digitaux aux dépens des imprimantes et du papier dans un triple objectif : environnemental, économique et d'efficacité au travail. La Caisse Régionale a donc mis en place des **formations digitales** à l'attention des collaborateurs pour leur permettre d'optimiser leurs pratiques en matière d'impressions. Elle déploie des outils permettant de digitaliser la relation comme la signature électronique ou la vente à distance par la dépose des documents.

Evolution de la consommation de papier



Volume d'achat papier en Kg par équipier



4 LIMITER NOTRE IMPACT SUR L'ENVIRONNEMENT ET EN MAITRISER LES RISQUES

Nous limitons l'utilisation du papier pour notre communication

Nous avons mis en place un processus régulier de proposition d'e-documents à nos clients, qui nous garantit la poursuite de la dématérialisation des documents clients.

Grâce à nos e-documents nous n'utilisons que 62T de papier pour nos communications postales, soit l'équivalent de deux poids lourds et de 1500 arbres.

On note cependant que le taux de dématérialisation a tendance à stagner et a du mal à dépasser les 68% après 5 années d'effort.

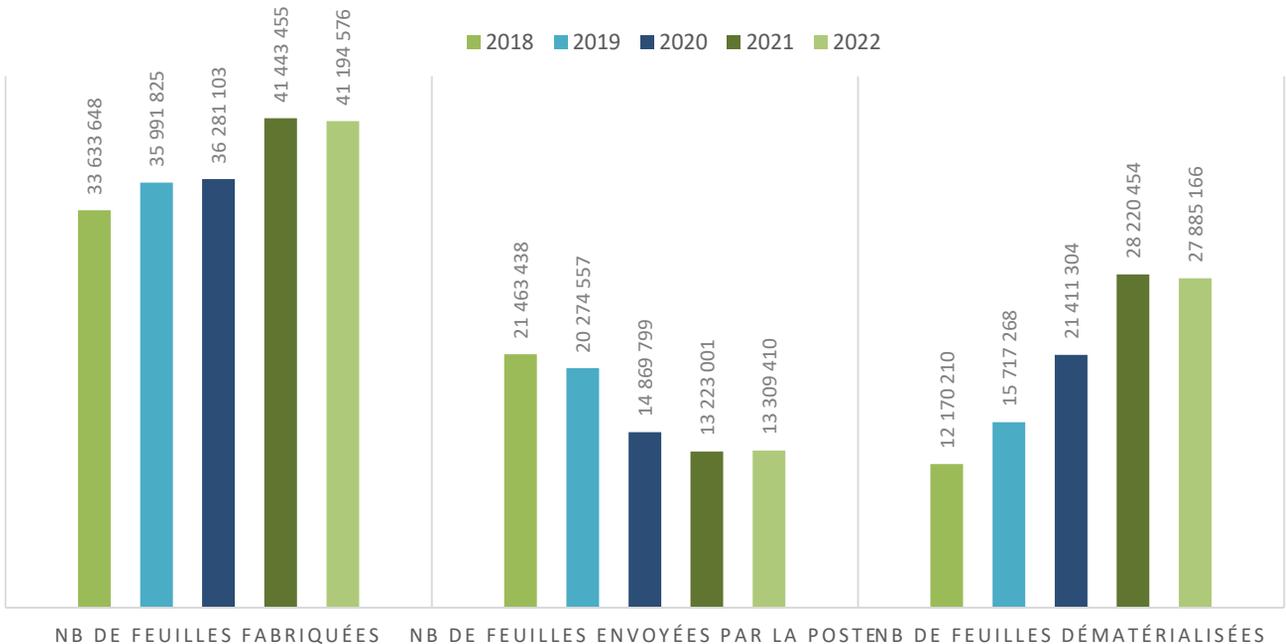


Le saviez vous ?

Une tonne de papier émet pour sa fabrication environ une tonne de CO2. Le sous-traitant qui traite nos relevés de compte utilise du papier labellisé PEFC.



EVOLUTION DE LA DÉMATÉRIALISATION DES DOCUMENTS COMMUNIQUÉS AUX CLIENTS



4 LIMITER NOTRE IMPACT SUR L'ENVIRONNEMENT ET EN MAITRISER LES RISQUES

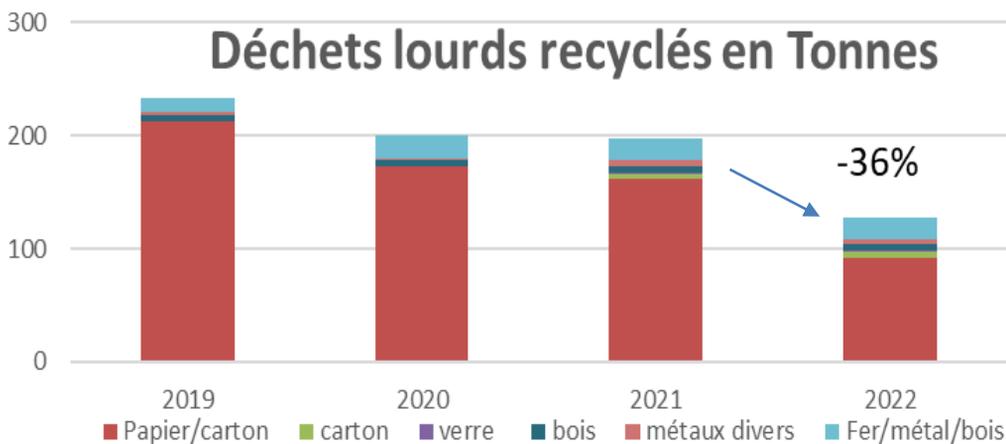
Nous mettons en place des actions de prévention et de tri des déchets

La baisse régulière des pondéreux se poursuit, du fait de la réduction continue du papier/carton. Il en va de même pour les autres déchets.

Depuis juillet 2021, le recyclage du papier est différencié de celui du carton sur les sites d'Agen et Aire sur l'Adour, ce qui permet une meilleure valorisation du papier.

Nous recyclons gratuitement toutes les cartes bancaire de nos clients, soit 478 Kg en 2022.

	2018	2019	2020	2021	2022
Nb cartes délivrées clients	134522	133691	217997	304280	146477
Nb cartes délivrées agence	187522	158979	100357	50744	48507
Nb cartes recyclées	141154	131848	103702	106510	92019
NB cartes totales	322044	292670	318354	355024	194984
Taux de recyclage / Nb cartes agence	75,27%	82,93%	103,33%	209,90%	189,70%
Taux de recyclage /Nb cartes total	43,83%	45,05%	32,57%	30,00%	47,19%
pois en kg cartes recyclées	733	685	539	553	478



5 ŒUVRER A L'EPANOUISSEMENT ET À LA PROTECTION DE NOS 2772 SALARIES

Le Crédit Agricole Aquitaine, conscient de la valeur qu'apporte la **diversité** à une entreprise, s'engage à la promouvoir sur le territoire. Depuis 2011, la Caisse Régionale a concrétisé cet engagement en signant la **charte de diversité** en entreprise.

Nous favorisons l'égalité femmes-hommes et la mixité

Actuellement, nos collaboratrices représentent 59 % de l'effectif total. Nous portons une attention importante dans l'équilibre hommes-femmes des recrutements à compétences égales.

Concernant **la féminisation de l'encadrement**, il atteint **44,98 % en 2022** (contre 43,59% en 2021).

Pour les postes de pesée supérieure ou égale à 13, la part des femmes est 34,35% en 2022.

Pourcentage de femmes cadres supérieurs



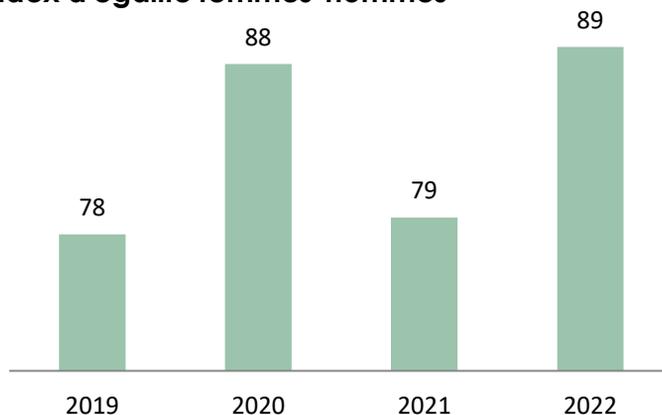
Notre index atteint 89/100 et montre que les dispositifs portent leurs fruits :

En matière de recrutement : Externes (en recherchant la parité dans nos promotions d'alternants, levier majeur de recrutement CDI) et Internes (en recherchant la parité dans nos pépinières métiers et l'inscription au parcours de cadre de direction).

En matière de rémunération : En veillant à la cohérence des attributions annuelles au regard des enjeux de mixité et également lors du retour de congés maternité.

En matière de sensibilisation : l'ensemble des managers a été formé au VISA mixité en 2022.

Index d'égalité femmes-hommes

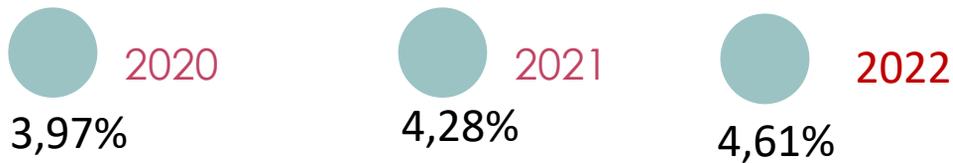


5 ŒUVRER A L'EPANOUISSEMENT ET À LA PROTECTION DE NOS 2772 SALARIES

Nous favorisons l'insertion des personnes en situation de handicap

Afin de promouvoir la non-discrimination et refléter la diversité de nos territoires au sein de l'entreprise, le Crédit Agricole Aquitaine mène depuis 2006 une politique HECA (Handicap et Emploi au Crédit Agricole), afin d'agir en faveur de l'insertion des personnes en situation de handicap. Pour ce faire, un chargé de santé et qualité de vie au travail anime ces dispositifs, en relation avec 6 ambassadeurs handicap, la médecine du travail, des conseillers RH et le corps managérial.

Pourcentage de salariés en situation de handicap



Nous œuvrons pour favoriser le bien-être au travail

Nombre de salariés ayant bénéficié d'une promotion



Un lien 100% digital et 100% Humain pour tous les actes administratifs

Un Service de conciergerie à disposition



Nous demandons leurs avis à nos salariés et nous signons des accords

Lors de l'enquête 2022, l'IER (Indice d'Engagement et de Recommandation) des salariés a été mesuré à 75/100, avec un taux de fierté des collaborateurs d'appartenance à leur entreprise de 89%.

Parmi les autres points forts, les collaborateurs évoquent :

- Un attachement à la CR très élevé et une confiance forte dans l'avenir.
- Une image employeur toujours forte
- Une bonne compréhension de la stratégie de la Caisse et du Groupe
- Un bon niveau d'engagement
- Une très bonne perception de la culture managériale
- Un esprit d'entraide et de soutien au sein des équipes

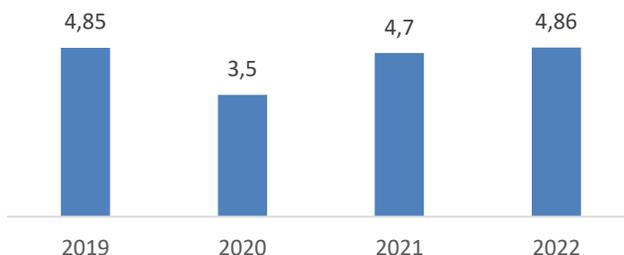
5 ŒUVRER A L'EPANOUISSEMENT ET À LA PROTECTION DE NOS 2772 SALARIES

Nous mettons en place des formations plus adaptées aux besoins collaborateurs : de la formation à l'expérience apprenante

Pour déployer et animer la formation, la Caisse Régionale Aquitaine s'appuie sur :

- une équipe de 6 personnes au sein du Service Formation,
- l'Institut de Formation du Crédit Agricole (IFCAM)
- Une diversité de modalités d'apprentissages intégrant les nouvelles technologies : e-learning, présentiel, tutorat, immersion, classes virtuelles (en web conférence).

Nbr de jours de formation par ETP



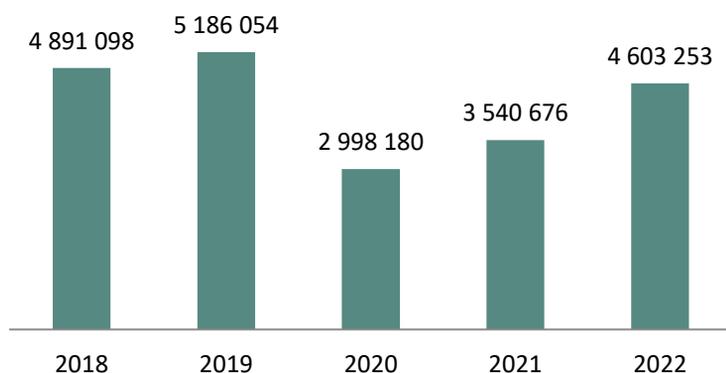
Acteur majeur de l'emploi sur notre territoire, nous poursuivons notre politique de recrutement volontariste

282 collaborateurs en CDI sur l'année 2022 soit 80% de plus qu'en 2021

Poursuite du recours à l'alternance avec 95 nouveaux alternants en 2022

Nous travaillons sur la mobilité durable

Km pros parcourus dans l'année par les salariés en véhicule



Plusieurs avantages sont en place avec :

- Le Forfait Mobilité Durable
- Une prime de transport exceptionnelle
- Un remboursement des abonnements de transport public
- Un accord sur le télétravail

POUR ALLER PLUS LOIN

- Notre Déclaration De Performance Extra-Financière :

[DPEF](#)

- Liens vers les offres vertes du Crédit Agricole Aquitaine :

[Nos offres Eco-Responsables](#)

- Liens vers nos engagements:

[Engagements RSE](#)

[Charte Ethique](#)

[Charte de la Diversité](#)

[Politique de protection des données personnelles](#)

[Politique de durabilité](#)

[Charte des données personnelles](#)

